

连云港工投

苏新出准 S 2025 07000024 号 2025 年 08 月 31 日 总第 364 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

集团公司在市工会经审技能大赛中斩获团体第一名

近日,连云港市工会系统经审技能大赛在连云港艺术学校圆满落幕。集团公司精选徐圩投资公司 3 名优秀选手组队参赛,经过紧张激烈的角逐,以优异成绩荣获团体第一名,刘明数、王怀宇获个人三等奖。

此次大赛由市总工会主办,设置个人机考赛、团队必答及抢答、情景分析等环节,经过预赛,筛选出 6 支队伍参加决赛。集团公司工会对此次竞赛高度重视,周密安排,组织选手们围绕《中华人民共和国工会法》《工会预算管理办法》等知识点,以“每日一学、每周一测”系统备赛,通过备赛和参赛的锻炼,参赛人员的业务技能和专业素养得到了进一步提升,达到了“以赛促培、以赛促训”的预期目标,有力推动了工会经审队伍的专业化、规范化建设。

下一步,集团公司将以此次大赛为新的起点,不断深化工会经审干部队伍建设,通过开展“大培训、大练兵、大比武”等系列活动,进一步激发经审干部的学习热情,提高实践技能,为集团公司工作高质量发展提供坚实的服务保障。(工会 工宣)



灌西公司为新质生产力“蓄势赋能”

今年以来,灌西公司围绕“一达五上三突破”目标任务,深化“三组联建”联动机制,搭建竞赛平台、厚植成才土壤、推动技能培育,不断深化产改工作,充分挖掘创新型人才潜力,建设知识型、技能型、创新型高素质产业工人队伍。

“新”潮澎湃,搭建竞赛平台。立足集团公司“一核三极”经营新格局“三新一大”产业新布局,全面开展“高质前行聚力,新质转型勇争先”年度、季度性劳动竞赛和实训、比武等技能竞赛,不断推动竞赛活动常态化开展。做到季季有活动,让竞赛平台真正成为推进高质新质发展的重要引擎。开展“薪火相传 匠星西传”师徒结对擂台赛;组织产业工人踊跃参加面向生产全过程的技术革新、技术创新、技术攻关和“五小”等群众性创新活动,促进产业工人创新创造与企业需求精准对接。

向“新”而行,厚植成长土壤。以学习贯彻中央深化产改意见为主线,持续深化产业工人队伍建设改革,履行工会牵头抓总职责,以产业工人评价制度改革为突破口,推进职业技能等

级制度落实,健全产业工人技能岗位、专业技术岗位、经营管理岗位互相贯通的长效机制,拓宽产业工人向“新”发展通道。依托劳模创新工作室,开展第五届“名师带徒”结对签约仪式,结合公司实际情况,挖掘理论与业务的结合点,以先锋模范引领带动生产效率提升,让青年读懂奋斗、传承奋斗,厚植成长成才沃土。

注“新”基因,推动技能培育。构建“培训、练兵、比武、晋级、激励”五位一体的技能人才培养长效机制。充分发挥“一中心三基地”作用,组织开展电工技能提升、产业工人能力建设等培训和实训技能比武,打造一支匹配产业转型升级的高技能人才尖刀队伍,为产业转型升级提供坚实的人才支撑。以定期“内培+外训”的方式开辟人才技能培育途径,开展技能攻关研讨;紧跟数字经济发展新趋势,组织开展 Deepseek 等前沿技术应用专题培训,帮助技能人才掌握新技术、新工艺,不断提升适应产业发展的能力水平。(西 宣)

集团公司基层党组织书记培训班在市委党校开班

为深入贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想,落实好中组部对基层党组织书记集中培训要求,8月21日—22日,集团公司基层党组织书记培训班在市委党校开班。95名基层党组织书记参加培训。集团公司党委副书记、工会主席戴鸿鸣出席开班式并作动员讲话。

戴鸿鸣指出,基层党组织书记作为基层党建工作的“第一责任人”,其政治素养、理论水平、业务能力直接关系到党的路线方针政策在基层落地生根,关系到集团公司改革发展稳定大局。开展集中培训是落实党中央决策部署的政治要求、应对风险挑战的现实需要、锤炼过硬作风的必然选择。戴鸿鸣强调,要聚焦核心任务,以高质量培训锻造国有企业基层党组织书记过硬队伍,要做政治坚定的“明白人”,做党建工作的“内行人”,做推动发展的“带头人”,做清正廉洁的“干净人”,做团结协作的“贴心人”。要端正学习态度,严守培训纪律,做到学以致用,确保学习培训取得实效。(工 宣)

今年以来,金桥制盐公司锚定全年经营目标,在经营管理、产品创新、机制升级等方面持续发力,激活新质生产力引擎,驱动公司改革发展提质增效。

强化经营提质,拓宽维度提效能。依托数字化转型,公司搭建“加工—包装—追溯”全链条智能管理体系,打造“智能、高效、低耗”生产模式。通过实时监测生产参数、能耗数据与质量指标实现精准调控,产品合格率稳定在 99.8% 以上,单位能耗同比下降 2%。营销端采用“线上+线下”协同模式。线上以“自营+委托运营”双轨推进,入驻天猫、京东等平台,并与中信“大昌行”、农商集团“连天下”达成战略合作,强化流量聚合转化;线下深化与盐业公司全链条合作,通过产销协同、库存共享、渠道共建,打破传统普盐小包装局限,提升订单响应速度与市场渗透率。同时探索“线上引流+线下体验”新架构,推动公司从传统生产商向“生产+服务”综合运营商转型。

强化产品提质,塑造优势扩市场。以市场需求为导向推进“金桥”系产品布局,构建三级产品体系培育新质生产力载体。基础层通过贴标代工普盐小包装稳固大众市场;中端层联合浙盐集团研发钙盐等功能性盐品,填补细分市场空白;高端层聚焦“雪花盐”核心单品,改良工艺提升质感稳定性,预计年销量同比增长超 30%。品牌建设走精品化、特色化路径,深化盐产品与文旅资源融合。通过产品进景区、布局街区体验店、参与非遗文化展等举措,将“典藏玉礼”等雪花盐礼盒打造成文化载体,在精品生活馆等场景强化“匠心制盐”品牌叙事,树立高端食盐标杆,显著提升品牌溢价能力。

强化机制提质,激活内能聚合力。推进制度汇编,构建系统集成、协同高效的制度体系,推动业务开展标准化、规范化。依托“三级”动态监管机制,对目标任务实施全周期跟踪监测、分析研判与督查督办,确保各项工作按节点高效落地。全面加强预算管控,通过阶段性风险提示与进度管控,显著提升资金使用效能。创新构建“一薪三考核”工资分配机制,推动考核结果与薪酬深度绑定,充分激发全员创效热情。打造“五小创新+合理化建议+QC 小组专项攻关”三位一体创新体系,鼓励员工从生产细节突破,目前已落地 18 项创新案例,年创效超 10 万元。采购环节通过动态比价与集中采购,实现大宗物资综合采购成本下降 7%,为公司可持续发展注入强劲动能。(张 飞)

金桥制盐公司激活新质生产力引擎

台北公司厚植“家”文化办好民生事

今年以来,台北(华茂)公司始终将职工急难愁盼问题置于工作核心,精准聚焦职工在工作与生活中的痛点、难点。靶向服务传递组织关怀,以实打实的行动凝聚职工人心,让职工的获得感更可及、幸福感更绵长。

筑牢基础保障,让工作环境有“家”的舒适。扎实推进安康驿站改造工程,第一时间打响“通水攻坚战”,仅用一周便高效解决 6 个职工休息点的用水难题,为有需求的班组扫清用水障碍;全面排查并整改驿站用电隐患,确保照明、充电等基础服务稳定可靠,杜绝安全风险;同步修缮更新驿站老旧破损设施,精心打造整洁有序、舒适温馨的休憩空间,让户外工作者在忙碌工作间隙,能拥有一个放松身心的“暖心港湾”。

聚焦特殊需求,让一线关怀有“家”的温度。针对高温作业的一线职工,公司提前备足清凉饮品、防暑药品等物资,织密织牢夏季“防暑安全网”,为职工健康保驾护航;结合夏季垃圾清运岗位工作特点,优化专项绩效考核机制,切实落实“多劳者多得、实干者实惠”的分配原则,激发职工工作积极性;围绕不同工种作业需求精准配置防护用品,为大浦职工配备救生衣、救生圈,为绿化工增发防蚊帽,为市政工配备专业劳保鞋,以“按需供给、一岗一策”的精细化服务,从细节处守护各岗位职工的作业安全。

优化生活服务,让日常点滴有“家”的温馨。从“吃得暖心”到“健康安心”,全方位提升职工生活质感。成立膳食管理领导小组,主动与食堂供应方精准对接,实时沟通,推动食堂升级菜谱、严选优质食材,改善菜品口味,让职工吃得健康、吃得放心、吃得满意;积极推进“职工体检套餐升级”工作,在原有体检项目基础上新增健康筛查内容,覆盖更多潜在健康风险,以更周全的健康守护,让职工能安心工作、舒心生活。

提升工作效能,让干事创业有“家”的合力。保障与赋能并行,通过优化配置助力工作提质增效。推进“班组装备优化配置”计划,为环卫、绿化班组补充三轮车等必要作业工具,有效解决装备不足导致的效率瓶颈,让一线作业更顺畅、更高效;针对垃圾存放难题,通过合理规划存放点位、加大日常巡查力度,强化与城管部门联动协作,并积极对接开发区相关部门新增疏导点,多管齐下破解痛点,为打造整洁有序的作业环境筑牢坚实防线。(宋思雯)

徐圩公司“五强五重”筑牢安全生产“防火墙”

2025 年,徐圩公司围绕安全生产治本攻坚“三年行动”主线,以“五强化”为抓手,创新安全管理模式、细化安全保障措施,推动企业高质量发展筑牢安全生产“防火墙”。

强化技能重培训。开展“节后”复工复产、特种作业、消防、交通、绿化设备操作与维护等专题培训,“5·12”“6.16”开展安全宣传咨询日活动,通过发放宣传单、安全知识有奖问答,普及应急逃生技能与生命通道知识,让安全理念深入人心。

强化整改重排查。聘请领域专家,聚焦消防、用电、防汛等重点行业和关键领域,全覆盖开展风险隐患“全面诊断”。结合存量与增量隐患,推动问题“彻底整改一次”。持续开展消防、特种设备等领域隐患排查,整改达标率 100%。

强化职责重考核。落实安全生产“一岗双责”和“一票

否决制,层层签订《安全生产目标责任书》,形成“横向到边、纵向到底”的安全管理责任网络。

强化文化重创新。创新开展“站好交通岗,吹响交通哨”专项行动,通过“定点哨严管、流动哨细查、全员哨共治”三哨联动模式,实现交通安全管理从“单一监管”向“全员参与”转变。举办“人人讲安全、个个会应急”主题演讲比赛;召开家庭安全联保座谈会,签订家庭安全联保承诺书,凝聚起“企业+家庭”共筑安全的强大合力。

强化健康重保障。开展夏季“送清凉”系列活动,开展 2 次高温防护知识专题培训,2 次防中暑演练。启用 10 座环卫驿站,完善应急医药箱各类药品,配备空调、饮用水,为一线工人打造“清凉避风港”,让安全保障既有“力度”更有“温度”。(陈蓓蓓 侍作华)

青口公司绘就“盐田玉”品牌建设“同心圆”

在“盐田玉”品牌建设过程中,青口投资公司以“党小组领航、工会小组聚力、生产班组实干”的“三组联建”模式,打破协同壁垒,绘就品牌建设“同心圆”。

敢为“领航员”,锚定品牌建设方向。紧扣“品质至上”发展战略与“用户至上”核心价值,围绕“质量立牌”开展主题党日,从“严控种植源头、优化加工工艺、细化售后服务”等具体路径,确保“盐田玉”品牌建设始终沿着高品质、可持续发展的方向稳步前行,不偏航、不脱节。

善做“粘合剂”,激活品牌建设动能。以增强员工“幸福

感、参与感、归属感”为目标,组织包装技能竞赛,通过比速度、比精度,既提升了生产效率,更加深员工对“盐田玉”包装设计理念的理解。开展趣味团建活动,打破岗位壁垒,凝聚了团队向心力。举办“盐田玉故事”阅读分享会,新老员工畅谈品牌建设的艰辛与未来期待,让“品牌大家建、成果大家享”的理念深入人心。

勇当“实践者”,夯实品牌建设根基。聚焦生产、销售环节的痛点堵点开展靶向攻坚走访全市大小商超、社区便利店,搭建“线下商超+社区团购+企业定制”的多维度销售网络。同时,通过改进大米保鲜技术、设计便携包装等方式提升产品吸引力。业务攻坚小组用“实干、会干、能干”的担当成为“盐田玉”品牌建设行稳致远的“压舱石”。(郑 江)

台北公司“三聚焦”开创高质量发展新局面

今年以来,台北(华茂)公司认真贯彻集团“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”年度工作主题,不断强化成本管控,通过降本增效工作,推动管理机制和流程更加精细化、科学化、专业化,努力开创高质量发展新局面。

聚焦开拓创新,推进降本增效关键举措。根据实际,全面梳理和优化,消除不必要的环节和浪费,提高资源利用率和降低人力成本。在生产管理上,深化降本措施,合理把握工作进度,基本实现“零”外用工使用,完成了开发区绿化养护考评扣款最低。在成本控制上,建立全面的成本控制体系,对采购成本、生产成本、管理成本等进行精细化管理和控制,降低企业运营成本。在创新业务模式上,根据市场需求变化,及时调整和创新业务模式,拓展新的业务领域和市场空间,提升企业市场竞争优势。

聚焦精细管理,夯实降本增效重要基础。探索构建“五化五型”安全文化模式,以文化建设为牵引,严格执行定置管理,

今年以来,凯实金桥公司紧扣“解放思想、提质增效、项目试产、延链扩规”年度工作主题,精准锚定“三大攻坚”方向,以破局之势开辟转型发展新赛道。

凯实金桥公司“三大攻坚”开辟转型发展新赛道

攻坚新材料赛道突破,锻造转型“硬实力”。将新材料项目作为转型发展核心赛道,以镍、钴车间年底建成试产为战略支点,全力推进新项目攻坚;严格把控施工进度,加速推进厂房规划设计与设备选型落地,联合科研机构深入开展技术攻关,聚焦产品工艺优化,新项目投产后,将有效填补当地新能源电池正极材料产业的空白,为公司在新能源、高端制造等领域的市场竞争注入“硬核”支撑。

攻坚绿色安全赛道筑基,筑牢发展“压舱石”。以“零事故、零伤害”为目标深化攻坚,严格落实安全环保政策要求,确保废气、废水各项指标达标排放;构建“全员参与、全程管控”的

对油料管理、生产工具、设备设施和材料备件进行定置化、科学化、规范化码放,建立出入库相关台账,做到底数清、数目清、台账清。围绕岗位应知应会、应急故障处理等内容,探索形成现场实训+现场行为纠偏、现场实训+事故案例还原分析、现场实训+岗位工序化演练等“现场实训+”模式,有效提升了现场安全实训的针对性和实效性。

聚焦效能提升,激活降本增效内生动力。建立招采大数据电子数据库,及时进行价格控制、纠偏。进一步建立供应管理体系,将近年来使用的物资材料按办公用品类、常规生产类、机械类等进行分类,形成名录。对年度各类物资材料使用的数量、库存和价格进行统计和汇总,建立电子数据库。进一步完善公司考核分配制度,科学统筹公司内部薪酬分配体系,合理调节收入差距,在保障激励效能的同时强化约束机制,兼顾效率与公平原则,推动全体职工协同发力,共同护航企业生产发展。(北 宣)

安全管理体系,加强智能监控系统、开展应急能力提升演练、实施隐患闭环治理等举措,将安全理念深度融入生产全流程,为新赛道上的稳健奔跑筑牢坚实屏障。

攻坚高效运营赛道提速,激活市场“新动能”。以“生产+销售”双轮驱动攻坚,创建“无泄漏工厂”为抓手,通过设备精密化维保、工艺参数智能化调控,持续提升装置运行效率与产品质量稳定性,同步降低生产成本;聚焦重点维护现有市场,积极拓展线上线下融合的销售渠道,加快库存周转与市场响应速度,以高效运营抢占市场先机,为公司转型发展激活市场动能。(张 昕)

供电公司解锁转型发展新路径

今年以来,供电工程分公司紧扣产业发展脉络、锚定区域需求导向,以战略前瞻性把握能源行业变革趋势,主动突破传统发展桎梏,从技术革新、服务升级到绿色转型多维发力,全方位按下高质量转型“快进键”。

技术革新筑基,筑牢智能电网“压舱石”。走进智能调度中心,巨大的电子屏上,电网负荷曲线实时波动,设备运行状态动态更新,故障预警信号精准闪烁,各类关键数据一目了然。依托这套智能调度系统,将故障响应时间压缩50%,供电可靠性跃升至90%以上,为企业连续生产、产业链稳定运转筑起“电力屏障”。通过引入智能在线监测装置、无人机巡检系统等先进设备,变电运维效率实现质的飞跃。以往需多名运维人员耗时数天完成的全流程巡检,如今在智能设备辅助下,这不仅大幅降低人工成本与运维人员劳动强度,更以“科技赋能”为电网安全稳定运行再添一重可靠保障。

服务暖心升级,架起企民互动“连心桥”。针对企业客户,创新推出“一对一”专属客户经理服务模式,从定制化用电方案设计、报装接电流程提速,到后期用电安全维护、能效优化建议,提供全周期、专业化服务,精准解决企业用电痛点,助力

企业降本增效。面向居民客户,持续优化服务流程:简化用电报装、缴费等手续,上线“微信公众号+线上服务平台”一体化服务渠道,居民足不出户即可办理业务查询、故障报修、电费缴纳等事项;同时,定期组织“电力服务进社区”活动,工作人员深入一线开展用电安全宣传、家庭线路隐患排查,现场解答用电疑问,让居民用电更安心、更舒心。

绿色转型领航,引领能源发展“新风向”。响应国家“双碳”战略号召,该公司将绿色转型融入发展全局。一方面加大对风电、光伏等新能源项目的支持力度,深度参与新能源电站规划建设与运营管理,优化电网结构促进新能源电力消纳,推动清洁能源占比持续提升;另一方面加快电网绿色升级,推广应用节能变压器、智能无功补偿装置等节能设备,通过技术手段降低电网线损率,提升能源利用效率。在供电服务中,积极引导客户践行绿色用电理念,通过线上线下渠道普及节能知识,推广节能电器使用,鼓励工业企业、商业用户参与错峰用电,减少能源浪费。一系列绿色举措不仅为社会提供了更清洁、环保的电力供应,更为公司实现可持续发展奠定坚实基础,成为区域能源绿色转型的“领航者”。(郑 皓)

日晒制盐公司激活高质量发展新动能

今年以来,面对日益严峻的原盐销售市场,日晒制盐公司上下不等不靠,齐心协力,以“弄潮儿向涛头立”的昂扬斗志和攻坚克难的勇气,全力冲刺年度工作目标任务。

“精打细算”强管理。持续向内发力,扎稳“强化管理提效益”根基,通过“线上线下+流程优化”推动管理模式更加精简高效;从生产管理、设备管理、革新工艺等多点发力,全面实施“责任分级落实+实时维护管控+定期排查治理”的设备管理办法,有效提升设备运转率;充分挖潜强制卤能力,利用副卤基、沟道、下马格等自制卤,减少矿卤的使用量,降低生产成本,提高资源利用率。

连日来,徐圩地区持续遭遇“高温+汛期”双重考验,徐圩市政“铁军”们闻令而动,严格落实安全生产与防暑降温措施的同时,同步推进高温设施维护与汛期应急保障。

高温下抢进度,汗水浸透“责任心”。上午7时,烈日已经开始炙烤徐圩新区的道路,市政维护工作人员早已抵达施工现场,顶着烈日对道路存在积水严重处增设排水沟槽,他们拿着沉重的大理石砖块,反复蹲下站起调整排水方位,确保保障雨天路面排水畅通。转场至徐新路道路修补现场,平板夯和切割机不断发出轰鸣声,明显能闻到沥青散发出难闻的气味。近身,便能感受到滚滚热浪扑面而来,但对于他们已“司空见惯”。

汛期里守平安,雨夜巡查“护民生”。面对午后雷阵雨突袭,市政“铁军”们又切换“防汛模式”。冒雨对海滨大道、港前

徐圩公司市政“铁军”硬核担当在一线

大道、南京路等主次干道展开拉网式排查。在石化区路段,巡查人员发现3处雨水井篦被落叶淤泥堵塞,立即徒手清理,只为确保雨水快速排涝,避免路面积水影响车辆通行。

截至目前,这支市政“铁军”双线作战已交出高分答卷,累计修补沥青路面370余处,更换维修面砖100平方米、大理石平石45平方米,更换井盖(篦)13块、井座2块,扶正路缘石310余米;汛期应急处置中,完成海滨大道4处沟槽排水口增设,修补徐新路、港前大道等路面70余处,突击维修5处被车辆撞损的道路隔离护栏。(杨维军 杨祖兵)

今年以来,金航公司围绕防汛防台工作重点,以“责任闭环、预防优先、协同保障、考核倒逼”为核心,从组织、排查、协调、考核多维度发力,织密防汛安全网,为企业稳定发展保驾护航。

强化组织保障,压实责任“闭环链”。责任落实是防汛工作的首要前提。金航公司第一时间印发《防汛防台抗旱专项工作意见》,要求各单位提高政治站位,将防汛工作纳入重点任务清单,细化责任分工至岗、落实到人。成立由公司领导牵头的防汛工作领导小组,统筹推进防汛部署;组建抢险突击队、医疗救护队、物资保障队等专业化队伍,配齐人员力量,确保防汛指令快速传达、抢险行动高效落地,形成“事事有人管、层层有落实”的责任闭环。

强化排查预防,织密安全“防护网”。金航公司始终秉持“预防为主、防抗结合”理念,把风险管控挺在前面。一方面,开展汛前“拉网式”全面排查,重点检查变配电设施、老旧危险房屋、排水管网、露天物料堆场等关键部位,对发现的隐患建立“问题清单+整改台账”,明确整改时限与责任人,实行“销号管理”,确保隐患整改不留死角、不漏盲区。另一方面,结合重大事故隐患专项排查整治工作,派出3个安全督查组对基层单位开展全方位检查,对排查出的事故隐患严格落实整改措施,进一步筑牢安全防线。

强化协调配合,筑牢保障“补给线”。金航公司严格树立“下级服从上级、局部服从整体”的协同意识,建立高效信息沟通机制,确保防汛指令上传下达及时准确,实现各单位联动响应。在值班值守上,严格执行“领导带班+24小时专人值班”模式,值班人员实时监测天气预警信息,做好记录与应急处置衔接,保障突发情况第一时间响应。物资保障方面,公司按照“防大汛、救大灾”标准,建立应急物资储备清单,重点储备帐篷、沙袋、抽水泵、应急照明设备、急救药品等关键物资,实行“清单化管理、定期化核查”,确保物资数量充足、质量达标、储存安全,为抢险救灾提供坚实支撑。(金航 宣)



当前,正值水稻拔节关键时期,连日来,灌西明威农业公司持续加强水稻田间管理,组织技术人员深入田间地头,查看水稻的长势、施肥、病虫害防治等情况,为水稻体检“把脉问诊”,助力农业提质增效,农民丰产增收。(西 宣)

神特公司多措并举为转型升级注入新动能

下半年,神特公司将苦练内功,以深化“三精管理”为抓手,通过工艺优化、成本挖潜,效能提升实现经营质效迭代,努力拓展新业务、新赛道,为企业转型升级注入新动能。

创新驱动拓市场。联合产学研完成PE原料国产化;推进超高性能纤维H86/H96研发,稳固高端防弹市场;持续开发高一致性防弹纤维产品;以高质量军工订单突破军警用复合材料技术,拓展新领域。深化客户拜访,开拓UD材料国内外销售渠道;借助新亚欧大陆桥国际安全论坛等展会开发外贸终端客户;推动贸易业务增长,力争新增1000万元销售额。通过参展及技术交流提升品牌曝光度和知名度。

绿色安全固根基。严格落实安全生产责任制,确保零事故。加强防暑降温和汛期安全管控与投入;开展三期安全风险辨识评估和分级管控,确保重大危险源全程受控;提升污水处理能力及出水水质,改造前纺废气设备以降低能耗与排放;强化污染防治设施运行考核,确保设施稳定高效运行。

精益管理促发展。深化制度建设,持续完善公司“三会一层”相关制度,提升治理效能。完成2025年质量、环境、安全体系内审及管理评审。强化技术培训,推行三班轮转以培育优秀员工。开展“5S”及班组长提升培训,完成2-3名储备班组长培养。(章 洁)



近日,格斯达公司工会组织开展领导班子与职工代表对话活动。职工代表围绕企业发展、权益保障、技能提升等方面建言献策,把智慧转化为“解铃”企业发展的“金钥匙”。(刘雅楠)

供电公司搭建职工成长平台

近年来,供电公司工会锚定“服务职工、助力发展”核心职责,以产业工人队伍建设改革为总抓手,紧扣“提素、赋能、建功”主线,通过搭建成长平台、创新激励机制、聚焦产业前沿,探索出特色产改路径。

建强平台“育”人才,筑牢发展根基。技能是产业工人安身立命之本,更是企业提质增效之关键。公司打破传统培训局限,构建“三新”(新技能、新专业、新资质)大培训体系,以“师带徒”“专项实训”精准匹配职工成长需求,让每位职工都能找到适合自己的提升路径。线上便捷学:依托公司及基层单位二级工作群,整合行业名师课程、技术案例解析、安全规范解读等资源,职工可利用碎片时间随时随地学习,打破时空限制。线下实景练:打造“运维实景培训基地”“技能培训基地”等实景阵地,依托“王建劳模工作室”开展“拜师学艺”。由劳模先进、技术能手担任导师,通过“一对一带教”“问题会诊”,将实际技术难题转化为鲜活教学案例,提升培训实效。截至目前,全员持证率较产改前提升38%,为企业转型发展筑牢了人才根基。

以证促升“激”活力,实现双向共赢。“凭技能吃饭、靠证书晋升”成为公司产改的鲜明导向。为打破“论资排辈”的晋升壁垒,公司搭建职业、职称“两个成长通道”,将技能等级与职业资格证书、岗位薪酬、发展通道直接挂钩,畅通产业工人上升路径。根据《供电工程分公司新时代产业工人队伍建设改革实施方案》,明确激励政策:取得中级职称的办事员,可享受中层副职待遇;获评“首席员工”的职工,每月工资增加500元;获评“工人技师”的职工,享受办事员薪酬待遇。政策激励下,职工考证热情高涨,截至目前,322人次通过各类职业资格考试(其中6人获高级别证书),49人取得电力工程师、会计师等中级及以上职称,54人获助理工程师。职工技能提升反哺企业发展,今年5月,公司凭借充足的持证人才储备,成功晋升承装电力二级资质(110千伏以下),在工程招投标中获得加分优势。“以前没动力考证,现在考个证既能涨工资,还能帮公司升级资质!”职工由衷感叹道。

聚焦前沿“储”动能,锚定未来赛道。着眼新能源产业发展趋势,公司将产改与长远人才储备结合,提出“全员学新业、蓄力新赛道”目标,推动产业工人成为企业布局新能源领域的“先行者”。在稳固传统业务基础上,公司积极构建以新能源为主体的新型电力系统:承接充电桩、光伏板安装等新能源工程,依托现有电网线路布局分布式光伏项目,在智能电网建设、源网荷储一体化、新型储能、太阳能光热产业等领域打造特色样板,助力实现绿色低碳、多能互补、高效协同发展,为企业抢占未来赛道储备核心动能。(宋云)



近日,台北(华茂)公司开展“助梦求学·情系职工”金秋助学活动。为即将迈入高中和大学校门的15名职工子女送上祝福与关怀,助力他们心怀热爱,奔赴山海,在新学年扬帆启航。(房金鹤)

近期,为切实维护职工合法权益,提升职工幸福感与归属感,青口公司工会聚焦劳动保护、女职工权益、职工子女教育等关键领域,开展系列专项行动,以扎实举措为职工权益保驾护航,推动权益保障工作走深走实。

“实地+座谈”,压实保障责任。组织开展劳动保护专题民主巡视,深入基层单位生产车间、办公区域实地走访,重点核查劳动防护用品配备、作业环境安全、工时制度执行等关键环节;同时与单位负责人、一线职工代表座谈交流,倾听职工诉求,收集意见建议,针对发现的问题现场反馈整改要求,完善劳动保护机制,为职工打造安全健康的工作环境。

“调研+献策”,加强权益保障。围绕女职工权益保障重点领域,

青口公司多措并举筑牢职工权益保障网

女职工座谈深入了解实际需求,同步征集权益维护相关合理化建议。此次巡视共收回有效问卷82份,收集建议15条,针对孕期工作调整、育儿支持等高频问题,将联合企业与相关部门制定解决方案,切实保障女职工平等就业与发展权利。

“精准+精细”,情暖职工家庭。金秋助学季,为缓解职工子女教育负担,以“职工需求”为核心,开展精准化、精细化助学活动,为2名困难职工子女申报上级工会助学,为11名学子送上祝学金,以贴心关怀帮助职工解决教育难题,让职工真切感受到“娘家人”的温暖与支持。(段绪雯)

金桥制盐公司“四个筑牢”推动产改走深走实

今年以来,金桥制盐公司锚定深化产改目标,将“强基”行动作为夯实产改根基、打通推进堵点的核心抓手,为构建持续深化产改的“快车道”提供坚实支撑。

筑牢组织根基,增强产改动能。组织职工代表对话活动,召开劳模先进交流座谈会,营造改革有我、建功在的良好良好氛围。通过组织参加集团公司和园区组织的各项文体赛事,开展公司职工运动会和迎节庆祝活动,激发组织活力。发挥女职工组织作用,依托“女职工康乃馨服务站”,开展十余项特色活动,增强职工归属感。将职工思想和行动紧紧凝聚在产改目标上,为改革推进注入了强劲动能。

筑牢机制根基,增强产改效能。深化集体协商机制,依据《集体协商工作质效评价规范》,出台《薪酬管理办法》等四类岗位绩效考核办法。实施“五小”创新、合理化建议等三个专项方案,激活职工创新潜能。打好民主管理“组合拳”,坚持职代会制度,选举职工董事和职工监事,推进星级职代会标准化建设;坚持厂务公开,每季度公开企业生产经营和“三公”费用支出情

况,以机制透明保障产改举措高效落地。

筑牢服务根基,增强产改热能。聚焦职工急难愁盼问题,建立健全职工档案,常态化开展“冬送温暖、夏送清凉”等慰问活动,今年以来已走访慰问困难职工38人次,发放慰问金3.5万余元,让职工感受到“娘家人”的关怀。针对职工成长需求,深化“三位一体”技能培训体系建设,扎实推进《“三航”人才“二三”培养方案》,将86名职工纳入系统培养计划,形成“选拔—培养—使用—激励”的人才培育闭环。创新“导师制”培训模式,出台专项管理办法,结对7对师徒开展“传帮带”。

筑牢平台根基,增强产改潜能。打造“每月一星”评选平台,以榜样示范营造“比学赶超”的良性竞争氛围,今年共评选星级员工27名。打造“班组长微课堂”平台,利用班后会、停产间隙开展“五讲”内容宣讲,提升班组长整体业务水平。依托“金桥制盐大讲堂”平台,持续锻炼职工“说、写、做”能力。开展公司“金桥杯”劳动竞赛和职工技能比武活动,达到以赛代练目的。通过多元化平台赋能,深化产改人才储备。(张飞)

金航公司“三心”服务擦亮职工“幸福底色”

今年以来,金航公司紧扣“基础管理提升年”主线,锚定女职工核心需求,统筹推进女职工权益保障、维权机制完善与文化建设巩固工作,以务实举措开创职工权益保障新风貌。

紧贴发展中心,在助力经济建设上彰显新作为。一方面,抓实活动载体,为发展注入新活力。积极开展年度主题立功竞赛活动,组织一系列针对性强的劳动竞赛,覆盖经营、技术、服务等各个领域,有效激发了职工干事创业的热情。另一方面,注重选树先进典型,倡导实干新风尚。以“弘扬劳模精神、助力转型升级”为主题,对评选出的3名“星级员工”10名“经理标兵”进行全方位事迹宣传展示。

聚焦服务初心,在保障职工权益上筑牢防护堤。以专项协商为抓手,构建全方位保障体系。通过季度座谈会、线上意见箱等形式,搭建与工会、女职工代表的常态化沟通桥梁,精准收集

健康、工作环境等诉求,将保障措施细化到日常。组织妇科专项检查,邀请三甲医院专家提供一对一咨询;“三八”妇女节期间,开展非遗手工编织培训与主题座谈会。公司还升级改造空间,打造“女职工健康驿站”,划分休息、阅读、运动区,配备相应设施,并定期组织瑜伽课与健康讲座,切实增强女职工团队凝聚力,让“巾帼力量”在关键领域崭露头角。

突出工作重心,在精准服务职工上更加有温度。在制度建设上,健全企业民主管理制度体系,搭建起员工参与民主决策、民主管理、民主监督的便捷平台。深入推进平等协商与集体合同制度,建立职工工资等关键权益的共决保障机制,确保职工合法权益得到刚性维护。在实际行动中,积极开展“劳动关系和谐企业”创建活动,严格坚持劳动争议调解制度,依法做好维护职工合法权益与维护企业整体利益的“双维”工作。(赵悦晨)

房地产公司“三向发力”凝聚发展向心力

今年以来,房地产公司工会进一步增强职工干群的凝聚力和向心力,以“增强凝聚力、建强文化力”为核心,不断丰富和满足职工队伍的精神文化需求,加强公司文化建设,为公司高质量发展注入原动力。

以文化活动为纽带,筑牢精神文化阵地。充分链接外部优质教育资源,积极与江苏海洋大学、南医大康达学院合作,探索产教融合新模式;围绕思想引领与素养提升,常态化开展特色文化活动,举办了“金房子”读书分享会、“书香金房”读书会、“三八节”女职工综合素质提升学习会、抗日山烈士陵园主题党日等活动;结合工作需求,开展了系列专项培训内容涵盖商务礼仪、安全用电、劳动保护等,通过“理论讲解+实操演练”的形式,帮助职工夯实职业技能、提升安全意识,切实将培训成果转化为工作效能,激发职工主动干事的主观能动性。

以健康服务为抓手,守护职工身心健康。上半年定期组织员工进行全面体检和专项体检,并与第二人民医院合作,推出

职工精准健康管理计划,同时,为满足职工个性化医疗需求,同步推出体检附加项目自费优惠政策,降低职工健康管理成本。并在公司园区内常态化开展健康服务与文体活动,包括邀请医疗专家开展义诊、组织气排球训练等活动,引导广大职工切实增强身心健康素质,保持健康积极、充满活力的健康心态,营造一个团结和谐、积极向上的工作氛围。

以民主管理为核心,搭建职工“连心桥梁”。工会坚持“以职工为中心”的工作导向,将民主管理作为凝聚职工共识、解决实际难题的关键抓手,通过多元化机制畅通沟通渠道,切实增强职工归属感与企业向心力。坚持“依靠职工、查、谈”等形式,开展“职工巡视”“对话沟通”“代表提案”等活动,畅通职工诉求渠道,与职工面对交流,搭建职工“连心桥”。及时解决职工关心的工作生活等实际问题,打造多元化“安康驿站”,积极开展“解民忧、纾民困、暖民心”行动,增强了职工的归属感和凝聚力。(房工)



近日,灌西公司工会组织职工代表对基层单位进行民主巡视,深入生产现场等地进行巡视,通过听、问、看等方式对职工关心的生产经营、班组建设、民主管理等方面进行调查研究。(西工)

徐圩公司发挥“娘家人”作用共绘幸福“同心圆”

冬日送暖夏送凉,技能培训促成长,文体活动展风采……2025年以来,徐圩投资公司工会以职工需求为坐标系,用有温度的服务和接地气的行动,当好贴心“娘家人”,书写温情的“幸福答卷”。

贴心服务,架起连心桥。该工会以职工满意度为导向,搭建职工“会商室”,先后召开谈心谈话8次,收集关于体检优化、女职工保健、子女关怀等方面的意见建议20余条,将职工关键小事

变成“头等大事”。从“职工生病工会送关怀”到“职工子女开学送书包”,从“困难帮扶精准到人”到“生日祝福送到岗位”,让“娘家”二字有了触手可及的温度。

成长护航,搭建成长梯。该工会紧扣市政养护、绿化管养等核心业务,打出组合拳,开展岗位练兵5场、劳动竞赛3场,覆盖职工400余人次,培育技术标兵3名;推出“师徒传承计划”,组织10名劳模、技术骨干与职工结对,通过“晨微课”

“技术实训”等载体让老经验变成新教材。适时开展“三类优秀员工”评选活动,评选出金牌员工2名,星级员工6名,其中一线员工比例占98%,并相应给予一定周期的收入增长奖励,实现职工“获得感”与“成就感”双提升。

文化聚力,织就幸福网。该打造“10分钟职工服务圈”,优化并打造职工书屋、健身角、休息点等阵地3处,开展法律知识讲座、端午包粽子、游园会等主题活动20余场,惠及职工600余人

次。更让职工惊喜的是“职工点单式”服务——通过问卷、座谈等收集兴趣爱好,台球、唱歌、手工、书画等活动轮番上阵,让职工幸福感“看得见、摸得着”。

一杯热茶、一次倾听、一份欢乐……徐圩投资公司工会正以“职工满意”为标尺,用小切口改善大民生,让企业与职工在“双向奔赴”中成为休戚与共的“幸福共同体”。

(刘凡榕)

拉平网

□ 宋云

没在盐场生活过的人，怕是连平网的模样都想象不出，更别说知晓拉平网的滋味了。那是专捕白米虾的网具，网眼密得像筛子，绿尼龙线织就的网面缀着铅坠，一沉进水里便贴紧河床软泥，专等那些拇指长的小生灵撞进来。

我记事时还住圩子里，门前盐河碧清得能数清水底的螺蛳壳。每到数九寒天，就是白米虾最肥的时候。天还蒙着层灰蓝，父亲就穿上油亮的皮叉裤，裤脚一踩进河滩就陷进黑泥里，拔出来时“咕叽”一声响。他肩头扛着网绳，一步一曳地曳着平网往前走，竹杆在晨雾里划出细弧。走个三十来米，便上了岸，把网往河边空地上，一磕，裹着青苔的虾子“簌簌”往下掉。这时候我和姐姐就凑上去，蹲在那堆绿茸茸的青苔旁，捏着竹筷扒拉——白米虾通体透亮，常躲在苔丝里，偶尔有“调皮鬼”蹦起来，银亮的身子在晨光里一闪，倒比谁都先暴露踪迹。我总爱追着乱窜的小蟹跑，捏起来扔进玻璃罐，看它们举着蟹钳打转，父亲在河边整理网具，粗竹杆“啪啪”拍着水面，抖落网眼里的泥星子。

日头爬到竹梢时，父亲收了网。竹篓里的虾子攒成一团白，蹦得簌簌“咚咚”响。他咧开嘴笑，指尖捏起一只，虾脚还在弹动：“趁活吃最鲜！裹点面粉炸酥，能鲜掉舌头。”母亲总能把虾子变出花样来，菜园摘的青椒切丝，大火爆炒，虾壳脆得能嚼；鸡窝里摸个带温的鸡蛋，磕进瓷碗，卧几只虾仁，上锅蒸得嫩黄，用小勺挖着吃，鲜得直咂嘴；实在吃不完的，开水里焯过，摊在竹匾上晒，晴日里三天就成了虾米，冬天烧白菜时抓一把，汤里都飘着河鲜的香。

这网下到水里时，铅坠一沉，专捕白米虾，那些小生灵通体透亮，在网眼里窜动时，像撒了一把碎钻。有时网拉上来，只有寥寥几只，藏在河水深处；有时运气好，网底能堆起一小捧，白花的一片，在晨光里闪。平网也会损坏，河里不时的有树枝、碎瓶渣，都会扯坏网。闲暇时，父亲就会搬个小马扎坐在网下补网，用满是老茧的手掌捏着粗针，穿线时眯起眼，把线头在舌尖抿湿了再捻尖，穿过针孔的瞬间，眉头才轻轻舒展。指尖在网眼里穿梭，动作轻得像拈绣花针，一针一线都缀得紧实。针脚密得很，横看竖看都均匀净，仿佛怕漏过水里的每一点生机，也怕漏过日子的每一分踏实。

后来，盐场大开发，进驻了很多工厂，盐河渐渐成了浑黄色，再难见白米虾的影子。父亲更是忙于修理铺的活计，平网挂在屋檐下，晒得褪了色，尼龙线脆得一碰就断。终于有一天，他踩着凳子，不舍的把网取下来，阳光穿过网眼，在地上投下细碎的光斑，像极了撒了一地的白米虾。父亲说：“河水浑了，没有白米虾，老伙计，你没用武之地喽。”他的声音很轻，像网绳划过水面的声。忽然想起那些清晨：网出水时带起的水珠，父亲陷在泥里的脚印，我和姐姐蹲在青苔旁的欢快。原来父亲网起的从来不止白米虾，还有一河碧清，一晨薄雾，还有我们蹲在时光里，捡着捡着就长大了的童年。

如今平网早不见了踪迹，可总有些东西留在心底：父亲皮叉裤上的油光，补网时指尖的温度，还有白米虾蹦跶在竹篓里的声响，一想起来，就像又喝了口母亲炖的虾米冬瓜汤，鲜得人眼眶发烫。

安全是什么？

安全是孩童时，父母赶集时紧紧牵着的手。他们说：“人多注意安全，不要挤丢了……”

安全是年幼时，出门玩耍前父母身后的嘱咐。他们说：“注意安全，不要去河边玩水，不要去沟畔逮鱼，也不要草堆玩火……”安全是年少时，离家求学，妈妈在车窗外的唠叨。她说：“路上注意安全，下车拿好自己的行李，出校门要和同学结伴……”

安全是我未按时回家时，家人关切的电话。他们说：“到哪里了？没事吧？不着急，路上小心点……”安全是我开始上班时，在单位接受的第一堂课。他们说：“安全第一：安全是企业的命脉，安全是第一生产力，安全是一切工作的前提……”

安全是有了孩子后，我的碎碎念。我说：注意桌子边、注意脚下、注意车辆；不能吃这个、不能吃那个，不能吃陌生人的东西；出门带电话手表，就在楼下玩，不要出小区……

安全是一种无形的守护，它渗透在生活的点点滴滴中，无声却强大。

安全是每一次出行前对交通规则自觉遵守，是红灯停、绿灯行的坚定执行。它告诉我们，生命只有一次，不可轻视，不可儿戏。安全是工作中对操作流程、规章制度的严谨执行，是不偷懒、不省事的坚持。它提醒我们，每一个细节都关乎生死，每一次疏忽都可能带来无法挽回的后果。

安全是面对自然灾害时的冷静应对，是了解逃生知识、准备应急物资的未雨绸缪。它教会我们，在不可抗力面前，人类虽渺小，但智慧与准备能让我们减少伤害，保护自己与家人。安全更是一种生活态度，是对生命的尊重与珍视。它体现在我们对家人的关爱、对朋友的关心、对陌生人的善意中。因为懂得安全，我们更加珍惜每一次相聚，更加感恩生活的美好。

所以，安全不仅仅是父母、老师的叮咛，也不仅仅是企业的规章制度，它是我们每个人心中那份对生命的敬畏与守护。责任多一分，隐患便少一分，我们应该共同承担起这份责任，让安全成为我们生活的底色。

以安全之名

□ 杨美娟

一名退伍兵的岗位成长记

□ 秦自强

二十年前那个冬日，绿军装裹着对军营的滚烫憧憬，在急促的集合哨声里，我成了一名军人。如今再想起那段时光，记忆里总飘着五公里越野后胶鞋的汗味，印着五百米障碍上蹭出的伤疤，更刻着排长那句掷地有声的话：“没有克服不了的困难，没有完成不了的任务，一切艰难终会成过往。”这两载军旅，像一场烈火淬炼，把“坚韧”二字烧进了骨子里，成了往后人生里最硬的底气。

脱下军装那天，我以为军营的故事就此落幕，却没想到人生的“二次入伍”正在不远处等我。走进公司财务室的第一天，看着满桌的凭证、报表和陌生的专业术语，我像个刚入营的新兵，手足无措。但部队教会我的“不服输”瞬间苏醒——当年能在烈日下练队列，在泥水里滚战术，难道学不会一本账？

我把军营的“执行力”搬进了财务室。跟着老会计学做凭证时，就像当年跟着班长学持枪，一笔一划都不敢马虎；面对年度决算的复杂报表，就像啃下五公里越野的最后一公里，咬着牙逐行核对、逐数校验。曾经让我头疼的“权责发生制”

八十年前，一场惊天动地战火在中华大地燃烧。无数英雄儿女用鲜血守护家园，铸就了永不磨灭的民族精神。今天，仰望五星红旗，那段烽火岁月如同鲜红的印记刻在我们心头。

抗战精神于我，首先是一种“天下兴亡、匹夫有责”的深沉家国情怀。每当在影像资料中看到无数青年学子奔袭从戎、万千民众毁家纾难的情景，我的内心总被强烈震撼。那并非遥不可及的宏大叙事，而是无数个个体将自身命运与国家存亡紧密相连的自觉选择。这种情怀在我心中转化为一种具体的责任担当，它提醒我，个人的价值唯有融入时代洪流方能彰显。

十四年抗战锻造出“百折不挠、坚忍不拔”的精神韧性。面对物资匮乏、强敌压境的绝境，先辈们以“持久战”的智慧坚守胜利信念。这种顽强意志启示我们，人生道路上没有无法逾越的关隘，唯有保持“压不垮”的脊梁和“打不倒”的乐观，方能抵达目标。这并非鼓励匹夫之勇，而是启示我，在面对原则问题、挑战和不公时，应有挺身而出的勇气和捍卫正义的决心。这种气概，是面对学术不端的断然拒绝，是面对社

刚出伏没几天，红笔圈在日历上的日期还带着新鲜的墨痕，夏日的燥热却依旧倔强地盘踞在空气中，黏腻的风夹杂着蝉鸣，在街角的树上打了个旋，硬是不肯轻易退场。

正午时分，阳光炽烈，将大地烤得滚烫。叶子微微卷曲，仿佛也在无声地承受着这份漫长而固执的炎热，偶有三两行人匆匆走过，宽檐帽压到眉骨，防晒面罩遮去大半张脸，长袖衣衫把胳膊裹得严严实实，只露出一双踩着凉鞋的脚，在热浪下疾疾移动，如同穿越红线里幽蓝。街边的小狗也耷拉着舌头，趴在树根下呼呼地喘着粗气，尾巴有力无力地耷拉着在地，仿佛整个世界被装进一个巨大的蒸笼中。

厨房里抽油烟机转得正欢，母亲握着锅铲小声嘀咕着：“这秋老虎可真够劲儿，今天得给你们好好贴贴秋膘。”说罢，她侧过脸，用肩头搭着的围裙擦了擦额头的汗，铁锅里的五花

“复式记账”，渐渐成了得心应手的“武器装备”；部队里练出的“严谨”，化作了核对数据时“差一分都要查到底”的较真；当年野外驻训时“不遗漏一件装备”的细致，变成了登记账目时“不记错一笔往来”的坚守。公司给的成长平台上，我从“财务新兵”慢慢长成能独当一面的“账房老兵”，才真正懂了：岗位从不是束缚，而是另一片能让军魂生长的土壤。

如今站在公司转型发展的新起点，我总想起军营里“站岗就要站成标杆”的老话。财务岗位虽没有硝烟，却连着公司的“钱袋子”，每一笔预算编制都像当年规划战术般精准，每一次资金运作都要如守阵地般谨慎。面对财务数字化转型的新挑战——系统升级、模块更新、线上报账流程铺开，我又拿出了部队里“啃硬骨头”的劲头：白天跟着技术人员学操作，晚上抱着手册啃到深夜，就像当年在演习前反复推演战术，非要把新系统的“脾气”摸透不可。

更难忘的是部队的“传帮带”传统。当年班长手把手教我拆枪装枪，如今我也把这份耐心给了年轻同事。教他们核对数据时，会想起排长教我们“细节决定成败”；带他们攻克难题时，总忍不住说句“想想当年我们怎么过障碍的”。看着他们从慌乱到从容，就像看到当年那个在军营里慢慢成长的自己，原来军魂的传承，不止于军装，更在一言一行的影响里。

铭记抗战精神

□ 杨园园

会不良现象的敢于发声，更是面对自身弱点的勇敢亮剑。它锤炼着我的风骨，让我努力成为一个有原则、有担当的人。

最重要的是，抗战精神在我心中，是一种永不褪色的信仰之光。它是对和平与正义必胜的坚定信念，是对民族未来的无比自信，这份信仰为我提供了强大的精神定力。它让我深刻理解，一个民族的强大，不仅在于经济的繁荣和科技的进步，更在于精神上的独立与自强。它激励我不断从历史中汲取智慧，明辨是非。

抗战精神早已融入我的血脉，成为我精神世界里不可或缺的组成部分。作为企业的一员，我定将这份精神遗产铭记于心、见之于行，以爱国情怀为帆，以坚韧不拔为桨，以英雄气概为刃，以崇高信仰为罗盘，在属于自己的战场上奋勇拼搏，为实现中华民族伟大复兴贡献全部的光和热。

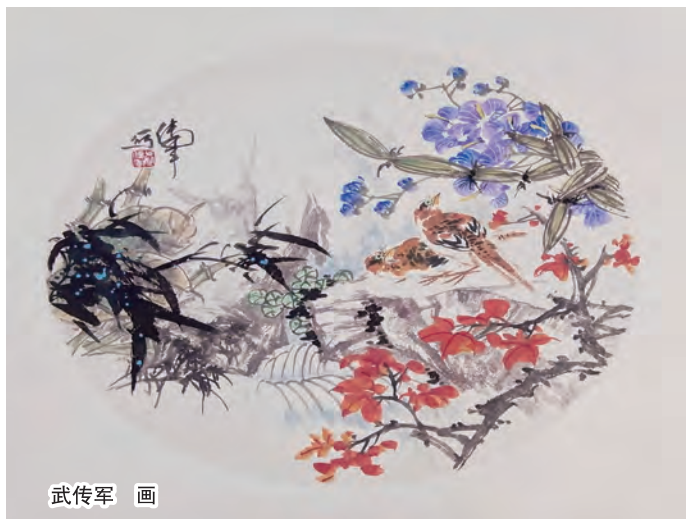
灶间香

□ 张昕

母亲的味道。

暮色漫入厨房，我斜倚在沙发上，电视屏幕的光在昏暗的室内明明灭灭。母亲还在厨房忙碌着，指尖沾着面粉准备着明天的早餐。面团在她掌心慢慢舒展又收紧，留下浅浅的纹路，似乎把窗外漫进来的秋阳揉了进去，连空气里都飘着淡淡的麦香，电视剧的剧情还在起伏，可我忽然觉得，远不如母亲忙碌的身影动人。

原来这秋日的烟火里，藏着多少母亲无怨无悔的付出，一点一滴都化作了碗里的甜，碟里的香。从不说起，也不曾细数，却能焐热每一个晨昏，慢慢地熬成了家最温馨的港湾。



武传军 画

杂鱼锅贴

□ 张飞

故乡的味道，于我而言，定有那盐滩深处的小锅里，从烧草锅里弥漫出的杂鱼锅贴的香。

小时候的杂鱼锅贴，说是杂鱼，并不全是鱼，可用到的鱼虾贝，不下20种。如果从对虾塘、大水库或者送水道、倒水沟里，逮上来的沙光鱼和各种虾是“主角”，那么类似亚鲤鱼（午鱼）、小油棍（虾虎鱼属）、小鲈鱼和弹涂鱼就是“飞行嘉宾”，当然，美人蛭、马阔蛭（海笋属）、黑桃蚬和小花蚬之类的时常也会赶来“客串”。而奶奶用剩馒头魔术般制成的灵魂面酱，则称得上是“副务”。

做锅贴时锅气蒸腾。父亲烧锅，柴火吟唱映红脸庞；母亲和面，扯成方条贴在锅边；饼子渐次围成一圈，拱卫着锅中的鲜。出锅之际，通常会撒上一把我从自家小园子里现摘的香菜和鲜茴香叶，偶尔也会提前放些瓜头。那绿意点在棕红色的汤汁中，分外显眼。

成年后在市区安家，没得烧草锅加持，想复制记忆中的味道之路，并非坦途。首先是这燃气灶蓝汪汪的火苗，虽说好看，到底不如柴火温润匀称；再有就是锅小，一次贴的饼子不够吃，须得贴两次；还有贴饼的时候老不长记性，小臂到手腕一不小心碰锅边会烫起月牙形水泡。记得有段时间没怎么做手生，也是唯一一次贴饼时贴高了，搭在锅口，锅盖盖不上！感觉好笑又好玩，第一时间拍照与妻分享。

不仅如此，虽说遵循热锅软面，却还会遇到面坯不肯粘，要么就是烤着烤着滑到鱼汤里成了酱饼，味道倒也不错，但终究抱歉于锅贴之名。后来想出一个效果很好的法子：同时用两口锅，一口烧鱼，一口烙饼。待饼子在空锅边烤得瓷实定型了，再将烧开的鱼汤连汤缓缓倒入饼锅之中。如此合成一锅，饼就不容易滑脱了。如今烧鱼，葱姜蒜辣椒香炸，锅开“川汤下”，自是轻车熟路、手到擒来。至于用什么鱼就随缘了，没去讲究，无论是小黄鱼、小鲈鱼，还是小刀鱼、钢针鱼、泥鳅和白条，都请“演出过”。而奶奶做的面酱却再无寻处，只好以黄豆酱替代；起锅时，撒的是香菜、蒜末或蒜苗倒也没有大包祖，只是瓜头和鲜茴香叶，市面上难得一见。

饶是如此，妻女对杂鱼锅贴仍然情有独钟。每当做锅贴，俩个闺女便会有所期待似得回到厨房张望。伴着饼子在锅边渐成金黄，眼里写满小确幸，愈发明亮。正常她们第一锅饼吃光了，恰能接上第二锅饼好，嚷嚷减肥的母女三人还在比划谁吃多了谁吃得少。

有时想，若干年后俩个闺女早已成家立业，会不会在某天，寻思复制她们记忆中我做的杂鱼锅贴的味道……